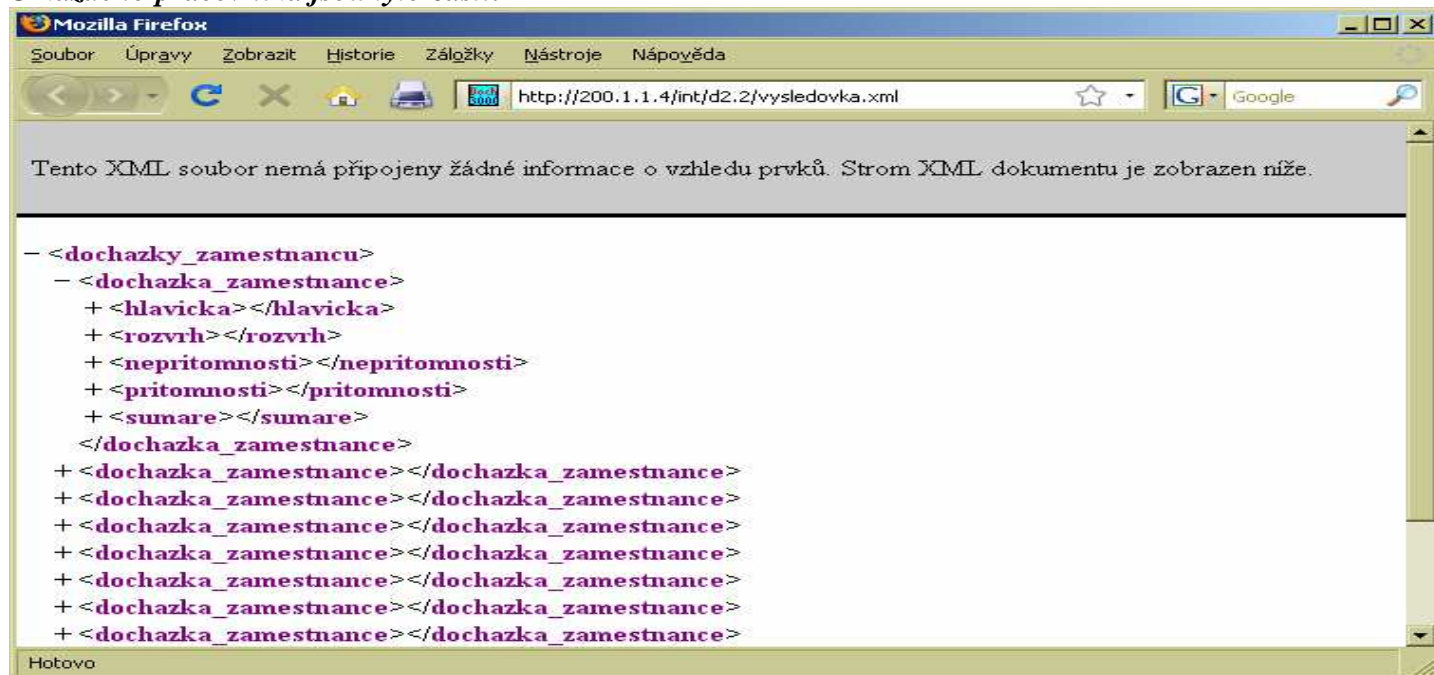


U každého pracovníka jsou tyto části:



<hlavicka> .. identifikace zaměstnance a vyhodnoceného období

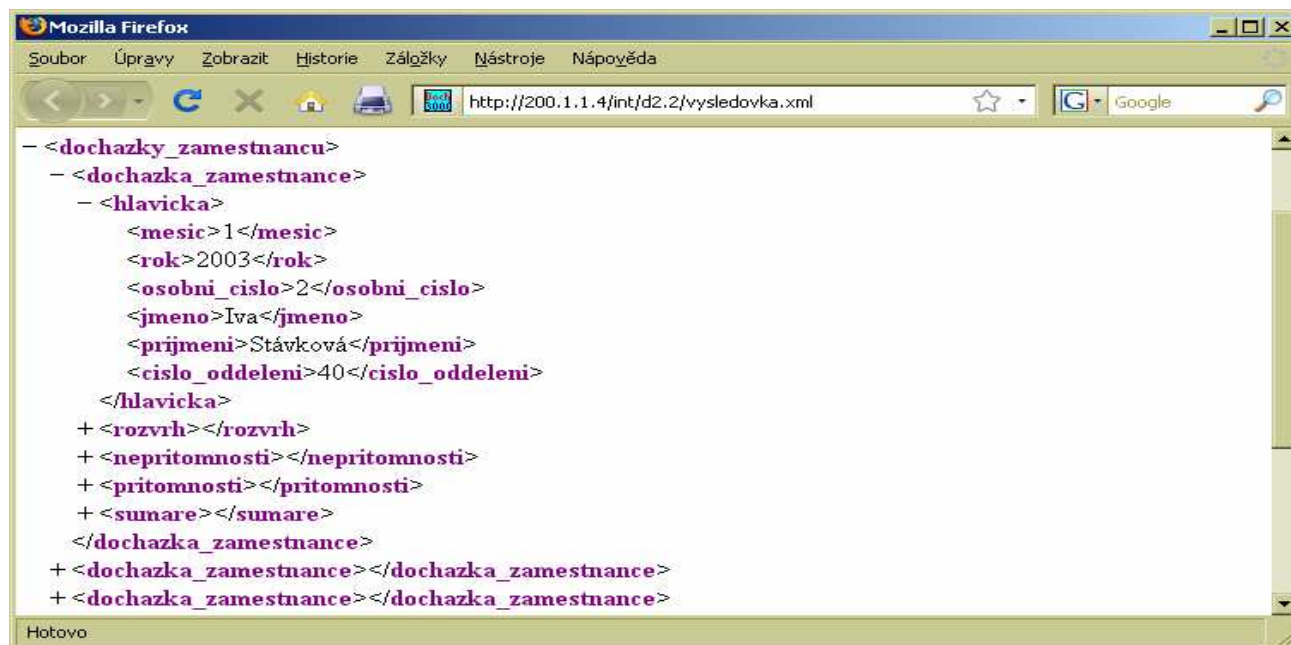
<rozvrh> .. přehled denních fondů – směn s naplánovanou pracovní dobou na jednotlivé dny

<nepritomnosti> .. přehled čerpaných absencí (celodenních i krátkodobých)

<pritomnosti> .. denní přehled odpracované doby, přestávek, noční a odpolední práce, přesčasů, příplatků

<sumare> .. sumární součty mzdových složek za celé vyhodnocené období

Část <hlavicka>:



Obsahuje záhlaví pro konkrétního zaměstnance s těmito údaji:

<mesic> .. měsíc za který jsou v exportu data (1 až 12)

<rok> .. rok vyhodnoceného období

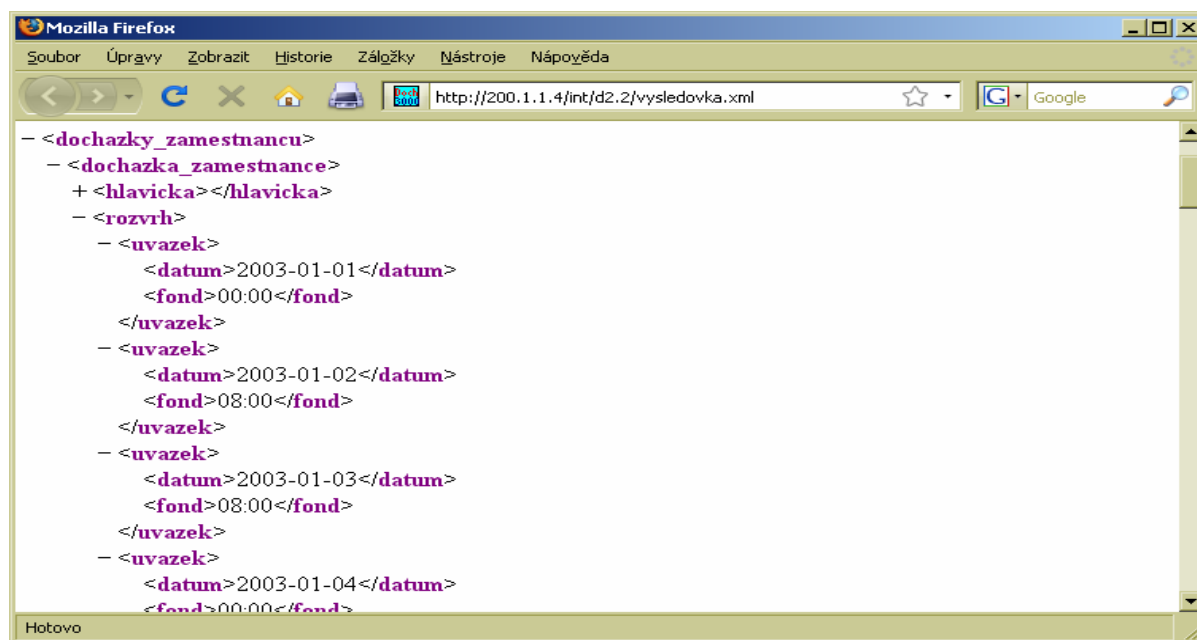
<osobni_cislo> .. osobní číslo zaměstnance (v docházce označováno jako Index)

<jmeno> .. křestní jméno

<prijmeni> .. příjmení zaměstnance

<cislo_oddeleni> .. číslo oddělení, do kterého je zaměstnanec zařazen

Část <rozh>:



```
- <dochazky_zamestnancu>
- <dochazka_zamestnance>
+ <hlavicka></hlavicka>
- <rozh>
- <uvazek>
  <datum>2003-01-01</datum>
  <fond>00:00</fond>
</uvazek>
- <uvazek>
  <datum>2003-01-02</datum>
  <fond>08:00</fond>
</uvazek>
- <uvazek>
  <datum>2003-01-03</datum>
  <fond>08:00</fond>
</uvazek>
- <uvazek>
  <datum>2003-01-04</datum>
  <fond>00:00</fond>
```

Rozvrh uvádí přehled naplánované pracovní doby (fondů směn) na každý den vyhodnoceného období.

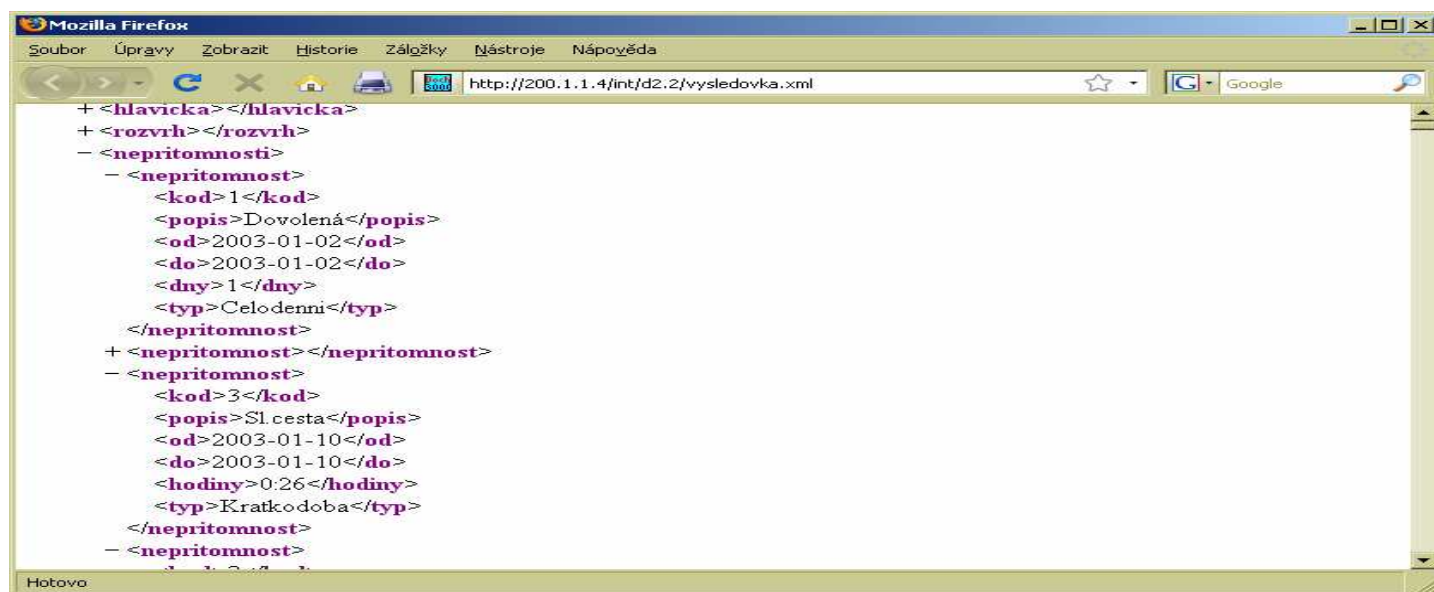
Na každý den je tedy jedna větev <uvazek> obsahující:

<datum> .. datum dne ve formátu RRRR-MM-DD (rok-měsíc-den)

<fond> .. délka pracovní doby, kterou by měl pracovník v tento den odpracovat (denní fond práce)

Rozvrh tedy obsahuje tolik definic úvazků, kolik je dní ve vyhodnoceném období.

Část <nepritomnosti>:



```
+ <hlavicka></hlavicka>
+ <rozh></rozh>
- <nepritomnosti>
- <nepritomnost>
  <kod>1</kod>
  <popis>Dovolená</popis>
  <od>2003-01-02</od>
  <do>2003-01-02</do>
  <dny>1</dny>
  <typ>Celodenni</typ>
</nepritomnost>
+ <nepritomnost></nepritomnost>
- <nepritomnost>
  <kod>3</kod>
  <popis>Sl. cesta</popis>
  <od>2003-01-10</od>
  <do>2003-01-10</do>
  <hodiny>0:26</hodiny>
  <typ>Kratkodoba</typ>
</nepritomnost>
- <nepritomnost>
```

Nepřítomnosti obsahují údaje o jednotlivých absencích (krátkodobých i celodenních), které zaměstnanec ve vyhodnoceném období čerpal. Na každý den s čerpanou absencí je tedy jedna větev <nepritomnost> obsahující:

<kod> .. kód čerpané absence dle číslování v docházce (1 až 20)

<popis> .. textový popis absence (načítá se z kategorie 1)

<od> .. datum počátku absence (čerpano včetně tohoto dne)

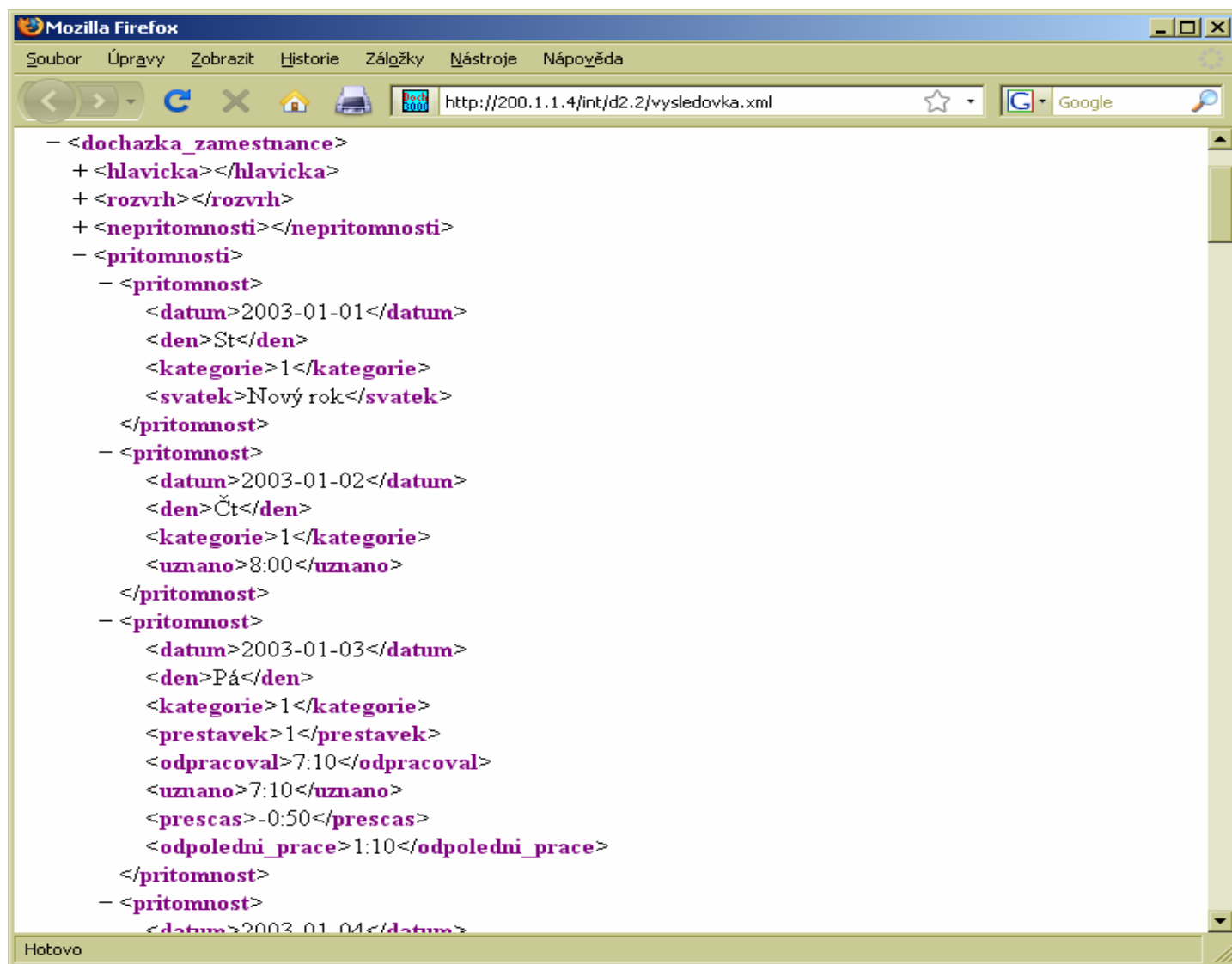
<do> .. datum konce absence (poslední den čerpání)

<typ> .. informaci o tom, zda byla absence celodenní, nebo jen krátkodobá (část dne i pracoval)

<hodiny> .. pouze u krátkodobé absence (jen část dne – krátkodobé přerušení), udává délku čerpané absence ve formátu HH:MM (hodiny:minuty – max. 23:59)

<dny> .. počet dní čerpání celodenní absence (pouze u celodenních)

Část <prítomnosti>:



```
- <dochazka_zamestnance>
+ <hlavicka></hlavicka>
+ <rozvrh></rozvrh>
+ <neprítomnosti></neprítomnosti>
- <prítomnosti>
  - <prítomnost>
    <datum>2003-01-01</datum>
    <den>St</den>
    <kategorie>1</kategorie>
    <svatek>Nový rok</svatek>
  </prítomnost>
  - <prítomnost>
    <datum>2003-01-02</datum>
    <den>Čt</den>
    <kategorie>1</kategorie>
    <uznano>8:00</uznano>
  </prítomnost>
  - <prítomnost>
    <datum>2003-01-03</datum>
    <den>Pá</den>
    <kategorie>1</kategorie>
    <prestavek>1</prestavek>
    <odpracoval>7:10</odpracoval>
    <uznano>7:10</uznano>
    <prescas>-0:50</prescas>
    <odpoledni_prace>1:10</odpoledni_prace>
  </prítomnost>
  - <prítomnost>
    <datum>2003-01-04</datum>
```

Přítomnosti obsahují údaje o odpracované době na jednotlivé dny vyhodnoceném období. Na každý den je jedna větev <prítomnost> obsahující:

<datum> .. datum na které se následné záznamy vztahují

<den> .. den v týdnu (Po, Út, St, Čt, Pá, So, Ne)

<kategorie> .. číslo kategorie přidělené na tento den (číslo směny dle číslování kategorií v docházce)

<svatek> .. pokud na tento den vychází státní svátek, je zde uveden jeho název

<prestavek> .. počet přestávek dle zákoníku práce, které na tento den byly uplatněny

<odpracoval> .. délka skutečně odpracované doby přímo na pracovišti (HH:MM) bez přestávek a absencí

<uznano> .. délka uznané doby (odpracovaná doba + uznávané absence jako je sl.cesta atd. – dle nastavení rozsahu uznávání absencí v docházce). Mohou zde tedy být přičteny i návštěvy lékaře, dovolené OČR a další krátkodobé i celodenní absence, které nemusí pracovník naddělavat.

<prescas> .. rozdíl uznané doby a denního fondu (<prítomnosti:prítomnost:uznano> - <rozvrh:uvazek:fond>) může zde být i záporné číslo, pokud bylo uznáno méně než udává denní fond pracovní doby.

<nocni_prace> .. počet hodin odpracovaných v intervalu noční práce (HH:MM)

<odpoledni_prace> .. počet hodin odpracovaných v intervalu odpolední práce (HH:MM)

<vikendova_prace> .. počet hodin odpracovaných v sobotu či neděli (HH:MM), pokud je tento den víkend

<svatek_prace> .. počet hodin odpracovaných ve svátek (HH:MM), pokud na tento den vychází svátek

<priplatek_kategorie> .. součet hodinového a denního příplatku nastaveného v kategorii (směnný příplatek)

Část <sumare>:

```
- <dochazky_zamestnancu>
- <dochazka_zamestnance>
+ <hlavicka></hlavicka>
+ <rozvrh></rozvrh>
+ <nepritomnosti></nepritomnosti>
+ <pritomnosti></pritomnosti>
- <sumare>
- <slozka>
  <kod_slozky>101</kod_slozky>
  <nazev_slozky>Opracováno na pracovišti</nazev_slozky>
  <hodiny>173.22</hodiny>
</slozka>
- <slozka>
  <kod_slozky>102</kod_slozky>
  <nazev_slozky>Fond pracovní doby</nazev_slozky>
  <hodiny>176.00</hodiny>
</slozka>
- <slozka>
  <kod_slozky>103</kod_slozky>
  <nazev_slozky>Přesčas s převodem</nazev_slozky>
  <hodiny>7.48</hodiny>
</slozka>
- <slozka>
  <kod_slozky>107</kod_slozky>
  <nazev_slozky>Počet pracovních dní</nazev_slozky>
  <dny>22</dny>
</slozka>
- <slozka>
  <kod_slozky>108</kod_slozky>
```

Sumáře obsahují souhrnné údaje mzdových složek vysoučtované za celé vyhodnocené období. Každá složka je jedna větev <slozka> obsahující tyto údaje:

<kod_slozky> .. číselný kód mzdové složky dle uživatelského číselníku

<kod_slozky_doch> .. číselný kód mzdové složky dle systémového kódování Docházky 3000 (viz číselník níže)

<nazev_slozky> .. textový popis této sumární složky

<hodiny> .. počet vyhodnocených hodin za tuto složku

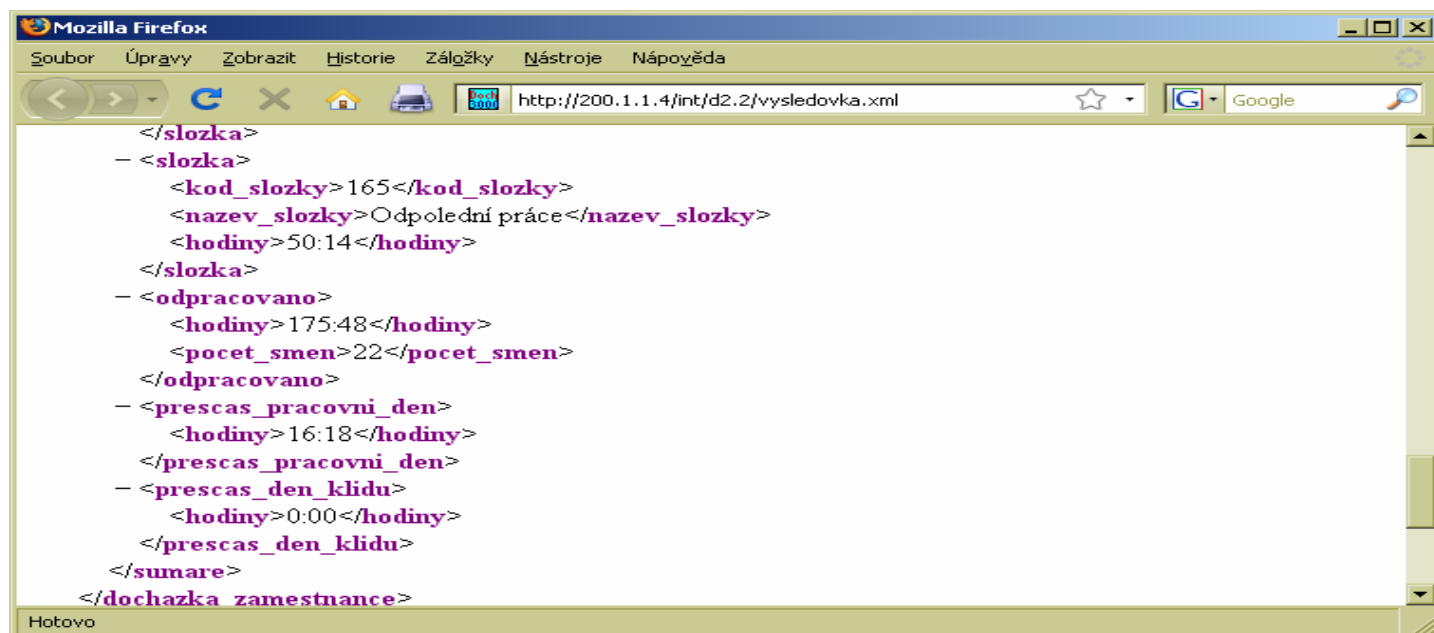
<dny> .. počet dní spadajících do této složky

<pocet> .. počet kusů – používá se pouze u složky 151. Položka tedy udává počet stravenek.

<castka> .. výše částky v Kč (například náhrady na stravné u služebních cest, příspěvky na stravenky z FKSP)

Stručný popis významu kódů složek naleznete v číselníku na poslední stránce této příručky. Podrobný popis významu kódů s komentářem a určením, ve které z položek „*hodiny / dny / částka*“ jsou jaké údaje, naleznete v příručce popisující druhý exportní soubor výsledovky (vysledovka2.csv). Tato příručka se nachází na instalačním CD docházky ve složce *Prirucky / Export_mzdy.pdf* .

Po vyhodnocení složek obsahuje část `<sumare>` dále ještě větve `<odpracovano>`, `<prescas_pracovni_den>` a `<prescas_den_klidu>`.



```
</slozka>
- <slozka>
  <kod_slozky>165</kod_slozky>
  <nazev_slozky>Odpolední práce</nazev_slozky>
  <hodiny>50:14</hodiny>
</slozka>
- <odpracovano>
  <hodiny>175:48</hodiny>
  <pocet_smen>22</pocet_smen>
</odpracovano>
- <prescas_pracovni_den>
  <hodiny>16:18</hodiny>
</prescas_pracovni_den>
- <prescas_den_klidu>
  <hodiny>0:00</hodiny>
</prescas_den_klidu>
</sumare>
</dochazka_zamestnance>
```

Větev `<odpracovano>` obsahuje tyto položky

`<hodiny>` .. počet hodin odpracovaných na pracovišti plus počet hodin služebních cest.

`<pocet_smen>` .. počet dní, které mají nastavený nenulový fond (tedy počet dnů s naplánovanou směnou včetně těch, které vychází na dny jinak volné (svátky, víkendy)).

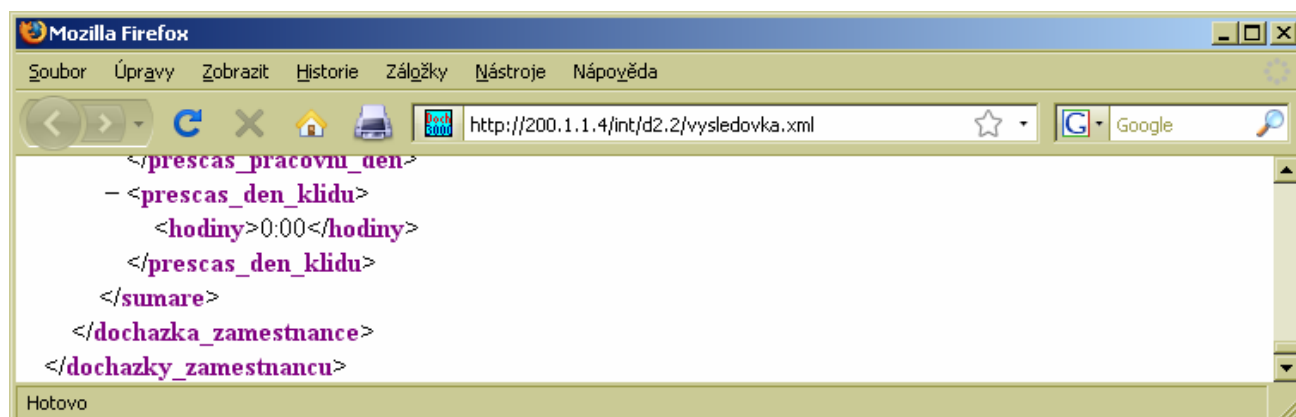
Větev `<prescas_pracovni_den>` obsahuje tyto položky

`<hodiny>` .. počet přesčasových hodin v prac. dny (odpovídá mzdové složce 154)

Větev `<prescas_den_klidu>` obsahuje tyto položky

`<hodiny>` .. počet přesčasových hodin odpracovaných v dny jinak volné (svátky, víkendy). Položka je součtem mzdových složek 155 + 156 + 157.

Poté již následuje ukončení sekce sumářů i sekce docházky tohoto zaměstnance. Pokud bylo vyhodnoceno více zaměstnanců, následuje celé vyhodnocení za další pracovníky – nová větev `<dochazka_zamestnancu>`. Případně ukončení souboru, pokud již ve vyhodnocení další zaměstnanci nejsou.



```
</prescas_pracovni_den>
- <prescas_den_klidu>
  <hodiny>0:00</hodiny>
</prescas_den_klidu>
</sumare>
</dochazka_zamestnance>
</dochazky_zamestnancu>
```

Stručný popis významu kódů složek (*sumare : slozka : kod_slozky_doch*). Podrobný popis naleznete na instalačním CD docházky ve složce *Prirucky / Export_mzdy.pdf*

Položka *sumare : slozka : kod_slozky* obsahuje ve výchozím nastavení stejné kódy jako výše uvedená položka, ale je možné je změnit přímo v docházce v menu *Ostatní / XML Export / Nastavení uživatelského číselníku...* a pak je v položce *kod_slozky* uveden tento uživatelský kód. Což lze využít při exportu do systému, který vyžaduje své vlastní kódy a neumí požit kódy složek mezd Docházky 3000.

101-Odpracováno na pracovišti
102-Fond pracovní doby
103-Přesčas s převodem
104-Práce o víkendu
105-Práce ve svátky
106-Noční práce
107-Počet pracovních dní
108-Počet odpracovaných dní
109-Abs.1 Dovolená
111-Abs.2 Nemoc
113-Abs.3 Služební cesta
115-Abs.4 OČR-Ošetřování člena rodiny
117-Abs.5 Překážka v práci
119-Abs.6 Návštěva lékaře
121-Abs.7 Přestávka
123-Abs.8 Náhradní volno
125-Abs.9 Omluvená absence
127-Abs.10 Mateřská dovolená
129-Abs.11 Vojenské cvičení
131-Abs.12
133-Abs.13
135-Abs.14
137-Abs.15
139-Abs.16
141-Abs.17
143-Abs.18
145-Abs.19
147-Abs.20-Pohotovost
149-Stravné sl.cest
151-Stravenky: Počet+Kč
152-Nemoc 4 až 21 dní
153-Převod z min. měsíce
154-Přesčas Po-Pá
155-Přesčas Sobota
156-Přesčas Neděle
157-Přesčas svátek
158-Práce Sobota
159-Práce Neděle
160-Práce svátek Po-Pá
161-Práce Svátek Sobota
162-Práce Svátek Neděle
163-Neodprac. svátky
165-Odpolední práce
166-Nemoc 1 až 3 dny
167-Nemoc nad 21 dní
168-Příplatky typů práce nebo pracovních poměrů
169-Neuznaný čas
170-Převod do dalšího měsíce
171-Příplatky kategorií (směn) v Kč
400 až 499 - Doba a příplatky typů práce nebo pracovních poměrů 0 až 99
(složka 400 je číslo práce nebo poměr 0, 401 je práce/poměr 1 ...)

Novinky vyšších verzí

Ve verzi programu 7.25 přibyly v části *rozvrh* dvě nové položky *zacatekpracovnidoby* a *konecpracovnidoby*. Zobrazují se jen pokud jsou obě nenulové a určují interval pevné pracovní doby nastavené na tento den pracovníkovy v kategoriích (Kategorie / Editace kategorií). Přednostně se použije nastavený interval pevné pracovní doby, ale pokud je nulový (začátek i konec nastavený na 00:00), použije program interval pro dobu pohyblivou. Zohledňuje se i nastavení plovoucích kategorií, osobních rozpisů či výjimek docházky.